

AL CONTESTAR POR FAVOR CITE:Radicado: **06-816-2025-000284**

Fecha: 05/05/2025 - 03:49 PM

Remitente: ANDRES MAURICIO CASTILLO VARELA

Destinatario: CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.

No. Folios: 3 Anexos: 0

**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Bogotá D.C.

Concejales

JULIÁN ESPINOSA ORTIZ**JULIAN DAVID RODRIGUEZ SASTOQUE****Bancada Partido Alianza verde**comision_tercera@concejobogota.gov.co

Bogotá D.C.

CONCEJO DE BOGOTÁ 06-05-2025 08:02:38

2025ER11822 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: IDEP/ANDRES MAURICIO CASTILLO VARELA**DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO****ASUNTO: RTA PROP 564-2025****OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 5-05-2025**

Asunto: Respuesta Proposición 564 del 27 de abril de 2025 - Situación De Seguridad, Seguridad Ambiental Y Control Del Microtráfico – Radicado Concejo de Bogotá 2025EE8094 del Concejo de Bogotá. Radicado IDEP No. 06-814-2025-000628.

Respetados concejales:

En atención la proposición No 564 del 27 de abril de 2025 remitida al Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico – IDEP”, donde nos solicita:

(...) Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

El Instituto para la Investigación Educativa y Desarrollo Pedagógico IDEP cuenta con una planta de personal de treinta y ocho (38) empleos, de los cuales, veinticinco (25) son de carrera administrativa y su provisión se realiza mediante concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, en los que el IDEP no tiene competencia para incidir en las etapas que hacen parte de la valoración, selección y construcción de las listas de elegibilidad.

Frente a los otros trece (13) empleos, dos (2) de ellos son nombrados directamente por la alcaldesa mayor de Bogotá y los restantes once (11) desempeñan actividades específicas para el cumplimiento de procesos misionales y de apoyo del Instituto, en los cuales al momento de valoración de candidatos se aplican los procedimientos establecidos para la vinculación de personal.

El IDEP dentro del componente estratégico del proceso de Gestión del Talento Humano, ha formulado y formalizado el Plan Estratégico de Talento Humano PL-GTH-13-06 el cual incorpora de manera transversal el enfoque diferencial, aplicable a todo el ciclo de gestión del Talento Humano así:

3.1 Enfoque Diferencial: *Los componentes que conforman este plan incorporarán acciones que sirvan de instrumento para la efectividad en la adopción del enfoque diferencial institucional promoviendo la construcción de bases sólidas para que servidores y servidoras de los diferentes niveles logren la apropiación práctica y conceptual con la suficiente amplitud y profundidad para facilitar su aplicación en la cotidianidad de la interrelación que se establece con ciudadanos y ciudadanas y de las acciones que demanda el cumplimiento del quehacer institucional.*

En tal sentido, el IDEP aplicará el enfoque diferencial¹ en las acciones que hacen parte de la Gestión Estratégica del Talento Humano, de acuerdo con los lineamientos distritales para la aplicación de enfoque diferencia a partir de las siguientes categorías de análisis:

• Género • Orientaciones sexuales e identidades de género • Etario • Étnico • Discapacidad • Víctimas del Conflicto Armado

En este sentido me permito informarle que la aplicación del enfoque diferencial en las actividades que hacen parte del procedimiento de vinculación laboral permite al IDEP garantizar la participación de la ciudadanía, bajo el principio de igualdad, y la selección, se determina por el cumplimiento de los requisitos y las competencias establecidas para desempeñar el empleo.

Ahora bien, en respuesta a su consulta, por lo anteriormente anotado, me permito informar que desde el 1 de enero de 2024 a la fecha ninguna de las personas vinculadas en empleos públicos de la planta de personal del IDEP se ha vinculado en calidad de primer empleo.

¹ Lineamientos distritales para la aplicación de enfoque diferencial:

http://www.sdp.gov.co/sites/default/files/lineamientos_distritales_para_la_aplicacion_de_enfoques.pdf



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Respuesta: De conformidad con lo indicado en el numeral anterior, me permito informar que desde el 1 de enero de 2024 a la fecha ninguna de las personas vinculadas en empleos públicos de la planta de personal del IDEP se ha identificado dentro de las categorías señaladas (grupos sociales) descritos en su comunicación.

Cordialmente,

ANDRÉS MAURICIO CASTILLO VARELA

Director General - IDEP

C.C. atencionalcidudadano@concejobogota.gov.co

Elaboró. Willson Farfán Suárez - Profesional Especializado SAF

Revisó. Martha Lucia Vélez Vallejo – Subdirectora SAF

Andrés Santiago Flórez Ortégón – Abogado contratista Dirección General

Aprobó. Mauricio Antonio Pava – Jefe Oficina Jurídica

CONCEJO DE BOGOTA 06-05-2025 08:02:38

2025ER11822 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: IDEP/ANDRES MAURICIO CASTILLO VARELA

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 5-05-2025